

**COMUNE DI CAIOLO**  
PROVINCIA DI SONDRIO

**ORIGINALE**

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

N. 40 Reg. Delibere

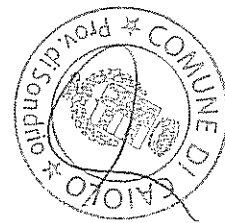
**OGGETTO:** Atto di indirizzo per contrattazione decentrata 2014/2015.

L'anno duemilaquindici addì 15 del mese di ottobre alle ore 19.30  
nella sede comunale, previa convocazione avvenuta nei modi e nei termini di legge,  
si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

| Cognome e nome    | Carica       | Pr. | Ass. |
|-------------------|--------------|-----|------|
| PIRANA GIUSEPPE   | Sindaco      | X   |      |
| PARUSCIO ALDO     | Vice Sindaco | X   |      |
| BRUSEGHINI MONICA | Assessore    |     | X    |

Partecipa il Segretario Comunale **Pansoni Dr. Annalisa**

Il Sig. **Pirana Giuseppe**, nella sua qualità di Sindaco, assunta la Presidenza e constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in discussione l'argomento indicato in oggetto.



## LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che l'art. 31 del C.C.N.L. del personale del comparto regioni - Autonomie locali 22.01.2004 disciplina la determinazione annuale delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione di politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività;

VISTO il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale non dirigente del comparto regioni ed Autonomie locali per il quadriennio normativo 2006/2009, biennio economico 2008/2009 del 31.07.2009;

PRESO ATTO che con deliberazione della G.C. n. 13 del 08.04.2014 e con delibera n. 36 in data odierna, è stata individuata la delegazione trattante per le trattative relative al contratto collettivo decentrato integrativo rispettivamente per l'anno 2014 e 2015;

VISTO il D.Lgs. 165/2001 come modificato dalla riforma Brunetta " riforma del rapporto di lavoro pubblico " ;

VISTE le deliberazioni della G.C. 47 del 30.10.2014 e n. 39 del 15.10.2015 e s.m.i. avente per oggetto " piano delle performance " relativa alla misurazione e alla valutazione delle performance organizzative ed individuale rispettivamente per l'anno 2014 e 2015;

RILEVATO che il correttivo della predetta riforma approvata con D.Lgs. 141/2011 all'art. 6 rinvia l'applicazione delle fasce di merito alla prossima contrattazione collettiva, senza termine fisso, tenuto conto che per i prossimi anni non pare ipotizzabile la conclusione di un nuovo CCNL, ferma restando la necessità di adottare un sistema di valutazione e di premialità fondato sui principi della riforma;

CONSIDERATO che questo Ente è dotato di un sistema coerente con i suddetti principi, e che il piano delle performance come sopra approvato, contiene gli ulteriori aspetti previsti dalla riforma la cui attuazione è stata temporaneamente rinviata e pertanto, anche a seguito delle manovre di contenimento della spesa pubblica e del connesso " blocco triennale " dei CCNL si applicano i sistemi di valutazione e gli Istituti contrattuali previsti dal CCNL precedente;

RILEVATO che il sistema di valutazione approvato e vigente risulta coerente con i principi e in parte con i contenuti della riforma del rapporto di lavoro, in quanto finalizzato alla valutazione delle prestazioni attraverso la verifica della percentuale di raggiungimento di obiettivi gestionali in genere misurabili e in corso di misurazione attraverso indicatori inseriti nel Piano Risorse e Obiettivi, alla quale si aggiunge la valutazione dei comportamenti organizzativi;

PRESO ATTO del disposto di cui all'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010, che così recita:  
" 2-bis – a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispettivo importo dell'anno 2010 ed è comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo. " ;



RITENUTO comunque che l'organo di governo dell'Ente formuli un suo indirizzo e più precisamente: di confermare per l'anno 2014 le risorse variabili nell'importo previsto nell'anno 2013 e per l'anno 2015 le medesime condizioni, salvo eventuali aggiornamenti;

PRESO ATTO che, prima della sottoscrizione definitiva, l'ipotesi di accordo dovrà essere espressamente approvata dalla Giunta;

RICORDATO altresì che le sopra richiamate ipotesi di accordo, dovranno essere corredata da una relazione del Revisore dei conti con cui verrà verificata sia la compatibilità contabili ( art. 40 bis del D.Lgs.vo 165/2001 ) sia la legittimità / art. 40 bis, comma 7 del D.Lgs.vo 165/2001 ) dell'ipotesi di contratto di cui propone l'approvazione ai fini della sottoscrizione definitiva;

PRESO atto del parere espresso dai responsabili del servizio finanziario ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

Con voti unanimi favorevoli espressi in forme di legge,

#### DELIBERA

1 – di prendere atto della determina del Responsabile del Servizio Finanziario relative alla costituzione del Fondo anno 2014 e 2015, salvo eventuali aggiornamenti;

2 – confermare per l'anno 2014 l'importo destinato alle risorse variabili nella stessa somma per l'anno 2013 e per l'anno 2015 il medesimo importo, salvo eventuali aggiornamenti;

3 – dare atto che la distribuzione del fondo nella parte variabile dovrà tener conto dei risultati raggiunti e dei comportamenti professionali in modo da valorizzare il merito e la crescita delle competenze professionali dei singoli;

4 – di dare atto che la Giunta Comunale, ai sensi dell'art. 4 comma 2 del CCNL 22.01.2004, dovrà autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto, dopo aver accertato che la pre intesa abbia ottenuto il parere favorevole del Revisore dei conti;

5 – la ripartizione definitiva del fondo, e la successiva liquidazione al personale dipendente, verrà effettuata a seguito di contrattazione con le organizzazioni sindacali e la R.S.U.;

6 – di comunicare la presente deliberazione ai membri della delegazione di parte pubblica, alla R.S.U., alle organizzazioni Sindacali ed al revisore contabile ciascuno per gli adempimenti di competenza;

7 – di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 34, comma 4 del D.Lgs. 267/2000.



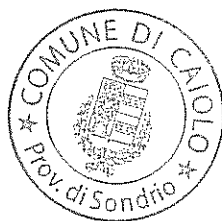
ALLEGATO ALLA DELIBERA DELLA G.C. N. 40 del 15.10.2015

AVENTE PER OGGETTO: ATTO DI INDIRIZZO PER CONTRATTAZIONE  
DECENTRATA ANNI 2014/2015

Il sottoscritto Aldo Paruscio - Responsabile del Servizio Finanziario del Comune di Caiolo (SO) esprime parere favorevole sulla presente deliberazione, ai sensi dell'art. 49, c. 1 del D. Lgs.vo 267/2000, così come modificato dall'art. 3, comma 1, lett. B) della Legge n. 213/2012.

Caiolo, lì 15.10.2015

Il Resp. del Servizio Finanziario  
Aldo Paruscio



*AP*

Letto , confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE

Giuseppe Pirana



IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott.ssa Annalisa Pansoni

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo pretorio on-line di questo Comune in data 27 OTT. 2015 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i..

Contestualmente alla pubblicazione viene trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i..

Caiolo, 27 OTT. 2015

IL MESSO COMUNALE  
Cinzia Vettovalli



IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott.ssa Annalisa Pansoni

### CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

- La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i..
- La presente deliberazione diverrà esecutiva dopo il decimo giorno dalla sua pubblicazione ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i..



IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott.ssa Annalisa Pansoni

Copia della presente deliberazione viene trasmessa:

- Al Servizio del Territorio
- Al Servizio Economico Finanziario – Amministrativo
- Al Servizio alla Persona ed Affari Generali